



**PEMERINTAH KABUPATEN BENGKALIS
KECAMATAN SIAK KECIL**



**LAPORAN AKUNTABILITAS
KINERJA PEMERINTAH
(LAKIP)**

**KECAMATAN SIAK KECIL
TAHUN ANGGARAN 2018**



**SIAK KECIL
2019**



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
KATA PENGANTAR	ii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan tujuan	1
C. Tugas dan Fungsi organisasi	2
D. Struktur organisasi	2
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	6
A. Rencana strategis	6
B. Perjanjian kinerja	11
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	13
A. Pengukuran kinerja.....	13
B. Analisis kinerja	14
C. Realisasi anggaran.....	21
D. Analisis efesiensi.....	24
BAB IV PENUTUP	25

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita ucapkan kehadiran Allah SAW, karena dengan berkenan-Nya sajalah kami dapat menyelesaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2018. Penyusunan LAKIP dimaksud sebagai bentuk tertulis pertanggung jawaban Kecamatan Siak Kecil atas pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2018.

LAKIP berisi paparan pencapaian kinerja Kecamatan Siak Kecil Tahun 2018 termasuk gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan program / kebijakan dalam mewujudkan visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah dilakukan.

LAKIP ini disusun berdasarkan obyektivitas dan validitas data, sehingga diyakini telah memenuhi prinsip akuntabilitas yang berlaku dan diharapkan mampu mendorong terwujudnya pemerintah yang baik dan bersih (*good governance and clean governance*). akhirnya tak lupa kami mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada semua pihak yang telah diberikan kontribusi sehingga dapat diselesaikannya LAKIP ini.

Semoga laporan ini dapat memberikan manfaat dan gambaran tentang keberhasilan atas pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Siak Kecil Tahun 2018.

Lubuk Muda, Januari 2019
CAMAT SIAK KECIL

M. FADLUL WAJDI, S.STP.M.Si
PEMBINA TK I
NIP. 19820922 200112 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Kecamatan Siak Kecil merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Bengkalis. Sesuai dengan Peraturan Daerah (PERDA) Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Bengkalis yang mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati Bengkalis untuk menangani urusan otonomi daerah dan juga menyelenggarakan tugas umum pemerintah lainnya.

Selain tugas tersebut, dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud di atas, Kecamatan Siak Kecil menyelenggarakan fungsi diantaranya:

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.
- b. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
- c. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
- d. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan.
- e. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten yang ada di kecamatan.
- f. Melaksanakan fungsi lain yang diberikan oleh bupati.

Sebagai bentuk komitmen pelaksanaan atas tugas dan fungsi tersebut telah ditandatangani perjanjian kinerja tahun 2018 yang meliputi sasaran, indikator dan target yang harus dicapai. Pengukuran capaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara target sasaran dengan realisasinya. Berdasarkan perjanjian kinerja tahun 2018, Kecamatan Siak Kecil terdapat 3 (tiga) sasaran dan terdapat 4 (empat) indikator untuk menilai realisasi dan capaian di tahun 2018.

Secara keseluruhan Sasaran dalam Perjanjian Kinerja tahun 2018 Kecamatan Siak Kecil telah tercapai, yaitu seluruhnya dari 4 (empat) indikator kinerja tercapai dan terpenuhi.

Keberhasilan pencapaian berbagai indikator kinerja ini merupakan hasil kerjasama segenap jajaran Kecamatan serta bimbingan dari pimpinan dan dukungan dari lintas OPD dan masyarakat. Untuk tahun 2019, Kecamatan Siak Kecil berkomitmen untuk mempertahankan dan meningkatkan

kinerja dengan menerapkan prinsip-prinsip *good governance dan clean governance*.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Kecamatan Siak Kecil dengan Ibu kota Lubuk Muda adalah satu diantara 11 (sebelas) kecamatan yang berada di Kabupaten Bengkalis Provinsi Riau, dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Bengkalis Nomor 1 Tahun 2003 tentang pembentukan Kecamatan Siak Kecil dan kecamatan Pinggir Kabupaten Bengkalis. Kecamatan Siak Kecil terdiri dari 17 (tujuh belas) desa minus kelurahan.

Kecamatan Siak Kecil merupakan salah satu dari Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Bengkalis, sebagai pelaksana teknis kewilayahan yang mempunyai wilayah kerja tertentu serta melaksanakan kewenangan otonomi daerah. Melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintah yang lebih terarah, tepat waktu, tepat saran dalam rangka mendukung dan mempercepat terwujudnya Visi pemerintah Kabupaten Bengkalis yaitu " **TERWUJUDNYA KABUPATEN BENGKALIS SEBAGAI MODEL NEGERI MAJU DAN MAKMUR DI INDONESIA**".

Oleh karena itu, sesuai dengan kebijakan pemerintah yang menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang tertuang dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014, maka Kecamatan Siak Kecil wajib melaporkan capaian kinerja tersebut dalam wujud Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

Pelaporan yang dimaksud sesuai dengan Peraturan Menteri PAN Nomor. 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan atas penggunaan anggaran, sehingga informasi kinerja tersajikan secara jelas dan terukur. Hasil laporan kinerja dijadikan untuk melakukan perbaikan dan upaya meningkatkan kinerja.

B. MAKSUD DAN TUJUAN LAKIP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) ini memiliki dua fungsi utama sekaligus. Pertama, laporan kerja merupakan sarana bagi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis untuk menyampaikan pertanggung jawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders* (DPRD, Bupati dan Masyarakat). Kedua, laporan kinerja merupakan sarana evaluasi atas capaian kinerja Kecamatan Siak Kecil

Kabupaten Bengkalis sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang.

Dua fungsi utama tersebut merupakan cerminan dari maksud dan tujuan penyusunan dan penyampaian LAKIP oleh Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis.

C. TUGAS DAN FUNGSI ORGANISASI

Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis mempunyai tugas pokok melaksanakan kewenangan yang dilimpahkan oleh Bupati Bengkalis untuk menangani urusan otonomi daerah dan juga menyelenggarakan tugas umum pemerintah lainnya.

Untuk melaksanakan tugas pokok tersebut, maka kecamatan yang dipimpin oleh seorang camat memiliki fungsi:

- g. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum.
- h. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat.
- i. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum.
- j. Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan.
- k. Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintah kabupaten yang ada di kecamatan.
- l. Melaksanakan fungsi lain yang diberikan oleh bupati.

Selain tugas dan fungsi sebagaimana tersebut di atas, kecamatan juga melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah yang meliputi:

- a. Perizinan.
- b. Rekomendasi.
- c. Koordinasi.
- d. Pembinaan.
- e. Pengawasan.
- f. Fasilitasi.
- g. Penetapan.
- h. Penyelenggaraa kewenangan lain yang dilimpahkan.

D. STRUKTUR ORGANISASI

Camat melakukan tugasnya dibantu oleh perangkat kecamatan dan bertanggung jawab kepada Bupati Bengkalis melalui Sekretaris Daerah Kabupaten Bengkalis. Pertanggung jawaban camat kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah

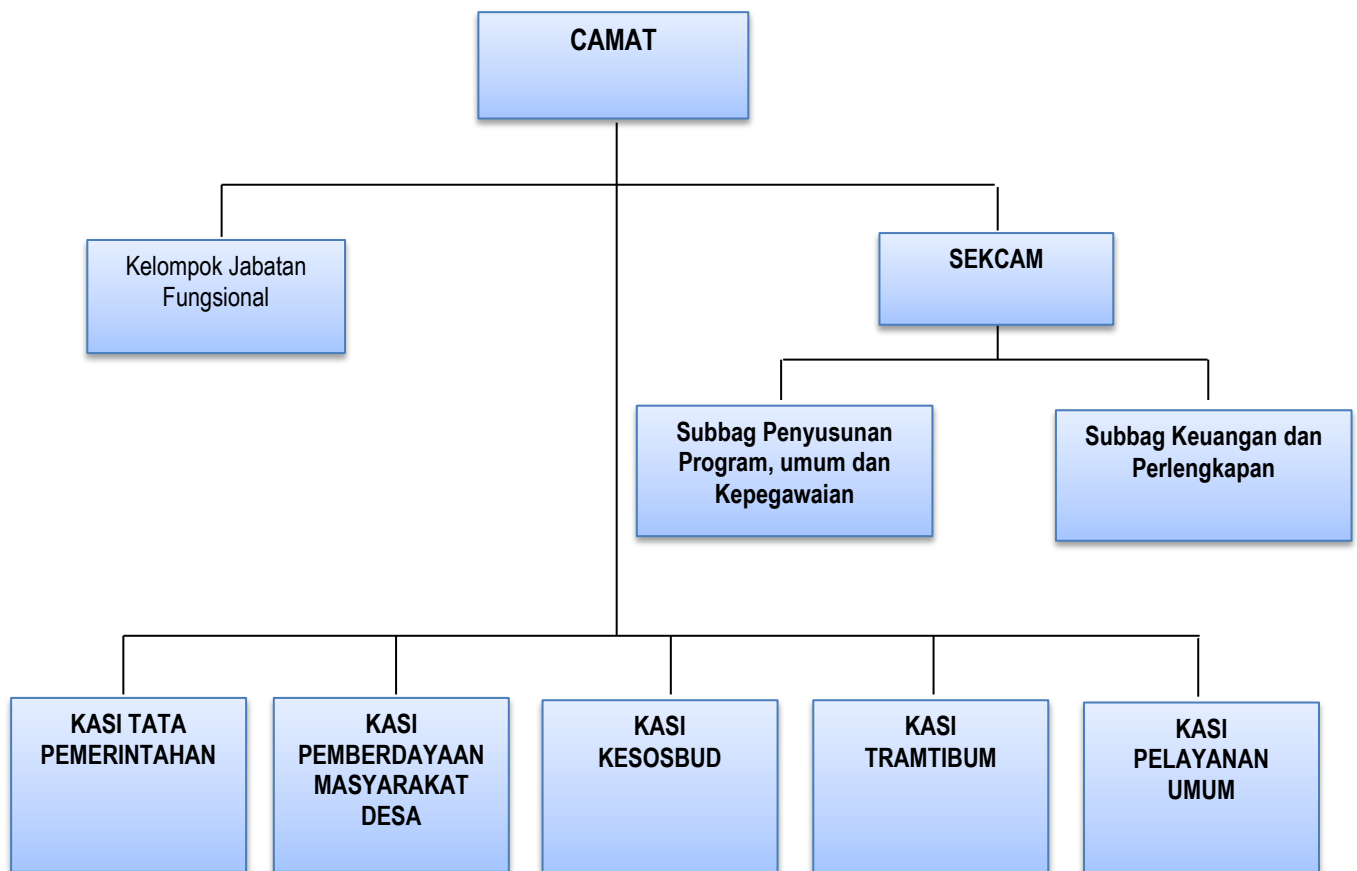
adalah pertanggung jawaban administratif. Camat bukan merupakan bawahan langsung Sekretaris Daerah, karena secara struktual Camat berada langsung dibawah Bupati.

Adapun struktur organisasi Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis terdiri dari:

1. Camat
2. Sekretariat kecamatan terdiri dari :
 - a) Sub bagian penyusunan program, umum dan kepegawaian.
 - b) Sub bagian keuangan dan perlengkapan.
3. Seksi tata pemerintahan.
4. Seksi pemberdayaan masyarakat dan desa.
5. Seksi kesejahteraan social dan budaya.
6. Seksi ketentraman dan ketertiban umum.
7. Seksi pelayanan umum.
8. Kelompok jabatan fungsional.

Gambar 1.1.

STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN SIAK KECIL



Sumber daya aparatur

Aparatur Sipil Negara penyelenggara pemerintahan di Kecamatan Siak Kecil tahun 2018 berjumlah 30 Orang termasuk sekretaris desa berstatus PNS.

a. PNS berdasarkan golongan.

Tabel. 1.1

Jumlah PNS berdasarkan golongan

No	Golongan	Jumlah	Persentase
1	Golongan IV	2	6,67
2	Golongan III	7	23,33
3	Golongan II	21	70,00
	Jumlah	30	100

b. PNS berdasarkan jabatan dan eselonering.

Tabel. 1.2

Jumlah PNS berdasarkan jabatan dan eselonering

No	Jabatan	Jumlah	Jumlah seharusnya	Persentase terpenuhi
1	Eselon III a	1	1	100,00
2	Eselon III b	1	1	100,00
3	Eselon IV a	5	5	100,00
4	Eselon IV b	2	2	100,00
	Jumlah	9	9	100,00

c. PNS berdasarkan tingkat pendidikan

Tabel. 1.3

Jumlah PNS berdasarkan tingkat pendidikan

No	Jabatan	Jumlah	Persentase
1	Strata II	4	13,33
2	Strata I	2	6,67
3	Diploma	1	3,33
4	SLTA/ sederajat	23	76,67
	Jumlah	30	100

Berbanding tahun 2017 telah pergeseran komposisi PNS pada tahun 2018. baik itu dari sisi kuantitas, tingkat pendidikan, dan persentase pemenuhan

jabatan. Dari sisi kuantitas terjadi peningkatan dari tahun 2017 sebanyak 29 orang menjadi 30 orang. Kemudian dari golongan juga terjadi peningkatan, golongan 2 dari sebelumnya 20 orang meningkat menjadi 22 orang, peningkatan akibat adanya pergeseran staf.

Kekurangan SDM hanya berada di level staf terutama administrasi dan tenaga yang spesifik contohnya staf teknisi jaringan komputer dan analis dan pelaporan keuangan. Staf yang ada didominasi oleh satpol PP yang secara fungsional tidak bisa melaksanakan tugas-tugas administratif umum.

Penambahan personil administrasi yang memiliki kualifikasi khusus seperti teknisi komputer dan analis program serta analis keuangan maupun arsiparis juga perlu dilakukan, sehingga pencapaian kinerja bisa dioptimalkan.

Jika berasumsi bahwa peningkatan kuantitas dan kualitas personil bisa berkorelasi positif terhadap kinerja, maka seharusnya kinerja yang dihasilkan oleh Kecamatan Siak Kecil akan mengalami peningkatan yang signifikan. Namun kinerja ini akan diuji dalam paparan realisasi kinerja sepanjang 2018, apakah mengalami peningkatan, stagnan atau mengalami penurunan.

BAB II

PERENCANAAN KERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Siak Kecil merupakan dokumen yang menjadi dasar perencanaan kinerja serta merupakan penjabaran dari visi dan misi kepala daerah dan terintegrasi dengan potensi sumber daya yang dimiliki oleh Kecamatan Siak Kecil.

Renstra Kecamatan Siak Kecil dibuat untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bengkalis tahun 2016-2021.

Penyusunan Renstra telah melalui tahapan-tahapan yang simultan dengan proses penyusunan RPJMD Kabupaten Bengkalis tahun 2016-2021 dengan melibatkan *stakeholders* pada saat dilaksanakannya Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) RPJMD, Forum SKPD, sehingga Renstra Kecamatan Siak Kecil merupakan hasil kesepakatan bersama antara Kecamatan Siak Kecil dan *stakeholders*.

Selanjutnya Renstra Kecamatan Siak Kecil tersebut dijabarkan ke dalam Rencana Kerja (Renja) Kecamatan Siak Kecil yang merupakan dokumen perencanaan SKPD untuk priode 1 (satu) tahun. Di dalam Renja Kecamatan Siak Kecil dimuat program dan kegiatan prioritas yang diusulkan untuk dilaksanakan pada satu tahun mendatang.

Proses penyusunan Renstra diawali dengan penetapan visi dan misi perangkat daerah yang tidak terlepas dari visi dan misi Pemerintah Kabupaten Bengkalis. Dari visi dan misi yang telah ditetapkan kemudian dijabarkan kedalam tujuan, sasaran dan strategi pencapaiannya dengan memperhatikan faktor-faktor internal dan external, serta pemahaman terhadap kekuatan, kelemahan, peluang dan tantangan yang ada.

Penempatan Renstra sebagai Komitmen Bersama Pemerintah Kabupaten Bengkalis dan Kecamatan Siak Kecil berserta seluruh perangkat organisasinya untuk mewujudkan kinerja aparatur pemerintah dan kelembagaan Pemerintah Kabupaten Bengkalis yang okomodatif terhadap tuntutan masyarakat atas pelayanan yang cepat, mudah, transparan, dan akuntabel dalam penyelenggaraan pemerintahan.

Rencana Strategis Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis mencakup visi, misi, tujuan, sasaran, serta cara pencapaian tujuan dan sasaran, dijabarkan sebagai berikut:

- **VISI**

Visi Kecamatan Siak Kecil ditetapkan sebagai berikut.

“TERWUJUDNYA PELAYANAN ADMINISTRASI PEMERINTAH KECAMATAN YANG BERTEKNOLOGI, PRIMA DAN PROFESIONAL BERDASARKAN IMAN DAN TAQWA TAHUN 2021”

Filosofi yang terkandung dalam rumusan visi tersebut adalah :

- A. **Berteknologi** mengandung makna : Ketersediaan sarana dan prasarana pelayanan administrasi pemerintahan kecamatan yang diperlukan berbasis IT dan terintegrasi untuk kenyamanan aparatur dan masyarakat. Sehingga dapat membentuk pelayanan yang efektif, efisien, cepat, tepat dan murah.
- B. **Prima** mengandung makna : Suatu bentuk layanan yang memberikan kepuasan, kedekatan bagi masyarakat dan entitas publik lainnya, sehingga memberikan kesan yang menyenangkan sesuai keinginan publik.
- C. **Profesional** mengandung makna : Tingginya pengetahuan dan kemampuan aparatur kecamatan dalam memberikan pelayanan, serta adanya standar pelayanan yang tinggi untuk kepentingan masyarakat serta adanya tanggung jawab dan disiplin aparatur dalam melakukan tugas pelayanan.
- D. **Iman** mengandung makna : Membentuk karakter aparatur yang memiliki prinsip dasar dengan segala isi hati, ucapan dan perbuatannya jujur, ikhlas serta memiliki prinsip dalam bekerja.
- E. **Taqwa** mengandung makna : Aparatur yang selalu bersikap hati-hati dalam melakukan pekerjaan dan pelayanan serta disiplin dan punya keteguhan hati untuk tidak akan terjerumus dalam perbuatan yang dilarang oleh agama dan juga aturan perundang - undangan.

- **MISI**

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, Kecamatan Siak Kecil menetapkan misi sesuai dengan mandat yang diterima. Diharapkan seluruh aparatur dan pihak yang berkepentingan dapat mengenal Kecamatan Siak Kecil dengan mengetahui peran dan program-programnya serta hasil yang akan diperoleh diwaktu yang akan datang.

Misi Kecamatan Siak Kecil sebagai berikut:

1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas sumber daya aparatur pemerintah kecamatan, desa yang handal dan profesional serta memiliki iman dan taqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Mewujudkan sistem pelayanan yang berteknologi dan prima kepada seluruh elemen masyarakat sesuai dengan standar mutu pelayanan.
3. Meningkatkan sarana dan prasarana penunjang pelayanan kepada masyarakat.

- **TUJUAN**

Untuk mewujudkan upaya pencapaian visi dan misi di atas maka ditetapkan tujuan yang akan dicapai dalam kurun waktu 2016-2021, sebagai berikut :

1. Mendukung penyelenggaraan pemerintah daerah dan otonomi daerah.
2. Meningkatkan mutu pelayanan masyarakat.
3. Meningkatkan kemudahan akses informasi.

- **SASARAN**

Sasaran merupakan bagian yang integral dalam proses perencanaan strategis organisasi. Penetapan sasaran diharapkan dapat memberikan fokus pada penyusunan kegiatan. Adapun sasaran yang akan dicapai adalah sebagai berikut:

- A. Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan.
- B. Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat dan desa.
- C. Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat.

- **MENCAPAI TUJUAN DAN SASARAN**

Strategi atau cara pencapaian tujuan dan sasaran merupakan rencana yang menyeluruh dan terpadu mengenai upaya-upaya organisasi untuk mensosialisasikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Strategi ditetapkan dengan maksud untuk memberikan arah ,dorongan, dan kesatuan pandang dalam melaksanakan tujuan dan sasaran yang ditetapkan.

Upaya yang dilakukan Kecamatan Siak Kecil meliputi penetapan arah kebijakan dan program dalam kurun waktu 5 (lima) tahun, adalah sebagai berikut:

1) Strategi

Strategi yang ditetapkan mengacu kepada Strategi Pemerintah Kabupaten Bengkalis, antara lain meliputi :

1. Memantapkan pemahaman terhadap tupoksi aparatur dan fungsi organisasi kecamatan dalam rangka meningkatkan pelayanan prima kepada masyarakat.
2. Menciptakan lingkungan kerja yang sinergis dan dapat bekerja sama secara efektif dan efisien dalam rangka meningkatkan kinerja aparatur kecamatan dan desa.
3. Mengikutsertakan aparatur kecamatan untuk mendapatkan kesempatan meningkatkan pengetahuan melalui pendidikan dan latihan serta peningkatan fasilitas pendukung kerja.
4. Memperkuat komitmen seluruh komponen masyarakat di kecamatan untuk mendukung terciptanya kondisi kamtibmas.
5. Memfasilitasi pemberdayaan dan partisipasi masyarakat desa dalam rangka mewujudkan desa dengan pelayanan yang profesional dan berteknologi.
6. Memfasilitasi kegiatan lembaga perekonomian dengan pelaku usaha dalam rangka meningkatkan perekonomian masyarakat.
7. Memfasilitasi kegiatan lembaga pendidikan, olahraga, keagamaan dan perempuan serta anak dengan masyarakat dalam rangka meningkatkan SDM masyarakat.

2) Arah Kebijakan

- 1) Peningkatan kinerja aparatur kecamatan dan desa.
- 2) Pelayanan prima kepada masyarakat serta mengkondisikan zero pelanggaran kamtibmas.
- 3) Mendorong peningkatan kerjasama desa dengan Instansi terkait dan lembaga pendidikan, kesehatan dan keagamaan untuk peningkatan SDM masyarakat.
- 4) Mendorong peningkatan perekonomian rakyat yang berbasis potensi ekonomi kerakyatan.
- 5) Peningkatan pelayanan pemerintah kepada masyarakat dan peningkatan partisipasi masyarakat dalam perencanaan, pelaksanaan serta pengendalian dan pengawasan pembangunan.
- 6) Optimalisasi sumber daya yang ada dalam pemenuhan pelayanan publik.

3) Program

Sebagai penjabaran arah kebijakan yang telah ditetapkan dalam tahun anggaran 2018. Maka disusunlah program-program kerja yang tercakup dalam bidang kewenangan strategis dalam upaya untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, yaitu :

- a. Pelayanan Administrasi Perkantoran
- b. Peningkatan sarana dan prasarana aparatur.
- c. Peningkatan kapasitas sumber daya aparatur
- d. Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan
- e. Peningkatan Pelayanan kedinasan dikecamatan.

TABEL 2.1
SASARAN DAN TARGET RENSTRA TAHUN 2016 - 2021

SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE -					
		1	2	3	4	5	6
1 Meningkatkan kualitas pelayanan publik di kecamatan	1 Indek kepuasan masyarakat.	80	81	82	83	84	85
	2 Keluhan/pengaduan pelayanan yang ditindak lanjuti.	90	90,5	91	92	93	95
2 Meningkatkan pemberdayaan dan partisipasi masyarakat dan desa	3 Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik	84	86	88	89	90	92
3 Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat	4 Tingkat penyelesaian K3 (Ketertiban, Ketentraman dan Keindahan) yang diselesaikan ditingkat kecamatan	84	86	88	89	90	92

B. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian Kinerja merupakan janji/ komitmen dari atasan kepada bawahan untuk melaksanakan kinerja tahunan. Perjanjian kinerja tahun 2018 sebagai berikut:

Tabel 2.2
Perjanjian Kinerja Tahun 2018

No	Sasaran Program / Kegiatan	Indikator kinerja		Target
1	2	3		4
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan	1	Indek kepuasan masyarakat (IKM)	82%
		2	Persentase keluhan/ pengaduan pelayanan yang ditindak lanjuti	91%
2	Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat dan desa	3	Persentase desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik	88%
3	Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat.	4	Persentase tingkat penyelesaian K3 (Ketertiban, Ketentraman dan Keindahan) yang diselesaikan tingkat kecamatan	88%

No	Program/ kegiatan	Pagu
1	Program pelayanan administrasi perkantoran	1.127,462,500
	Penyediaan jasa surat menyurat	82,900,000
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	171,600,000
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	11,700,000
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	249,655,500
	Penyediaan alat tulis kantor	40,966,000
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	14,400,000
	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	26,871,000
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	18,000,000
	Penyediaan makanan dan minuman	93,270,000
	Rapat- rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah dan dalam daerah.	199,000,000
	Penyediaan jasa keamanan kantor	153,600,000
	Penyediaan jasa sopir kantor	38,400,000
	Publikasi informasi pembangunan	27.100.000
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	1,505,558,000

	Pengadaan perlengkapan gedung kantor.	6,500,000
	Pengadaan peralatan rumah jabatan/ dinas	13,350,000
	Pengadaan peralatan gedung kantor.	86,275,000
	Pengadaan mebeler	79,600,000
	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	216,890,000
	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	347,540,000
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	68,600,000
	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	35,525,000
	Pembangunan fasilitas gedung kantor	216,820,000
	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor (utang pihak ketiga)	38,905,000
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor (utang pihak ketiga)	182,000,000
	Pengadaan alat studio(utang pihak ketiga)	149,303,000
	Pembangunan taman lapangan upacara/fasilitas parkir gedung kantor (utang pihak ketiga)	64,250,000
3	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	32,800,000
	Bimbingan teknis, workshop, seminar, diklat	32,800,000
4	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan.	10,160,000
	Penyusunan perencanaan, pelaporan program kegiatan SKPD	10,160,000
5	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan	1,115,119,200
	Penyelenggaraan operasi pekat	14,850,000
	Penyelenggaraan musrenbag kecamatan	12,750,000
	Pengiriman peserta MTQ	205,910,000
	Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan	27,125,000
	Pemantau dan upaya penanggulangan kebakaran hutan dan lahan	23,450,000
	Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan APBDes	11,900,000
	Pelaksanaan kegiatan keagamaan di Mesjid Raya	54,358,000
	Pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN)	129,850,000
	Penguatan kelembagaan PKK Kecamatan Siak Kecil	132,920,200
	Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional	167,811,000
	Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan	42,200,000
	Peningkatan kualitas seni baca alQur'an dan kaligrafi tingkat kecamatan	291,995,000

BAB III

AKUNTABILITAS KERJA

A. Pengukuran kinerja

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis yang dibuat sesuai dengan ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/168/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor. 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun skala nilai peringkat kinerja sebagai berikut 3.1.

Tabel 3.1
Interval penilaian kinerja

No	Interval nilai	Kriteria	Keterangan
1	$91 \% \leq 100 \%$	Sangat tinggi	Memenuhi target dan berada di atas persyaratan minimal kelulusan penilaian
2	$76 \% \leq 90 \%$	Tinggi	
3	$66 \% \leq 75 \%$	Sedang	Memenuhi syarat minimal
4	$51 \% \leq 65 \%$	Rendah	Belum memenuhi target dan berada di atas persyaratan minimal kelulusan penilaian
5	$0 \% \leq 50 \%$	Sangat rendah	

B. Analisis kinerja

Adapun hasil pencapaian target indikator kinerja sasaran Kecamatan Siak Kecil untuk Tahun 2018 sebagai berikut.

Tabel 3.2
Hasil pencapaian kinerja tahun 2018

No	Sasaran	Indikator Target	Realisasi	Output	
1	Meningkatnya kualitas pelayanan publik di kecamatan	Indek kepuasan masyarakat	82 %	84.30 %	104.00 %
		Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti	91 %	100 %	109.9 %
2	Meningkatnya pemberdayaan dan partisipasi masyarakat dan desa	Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik	88 %	112 %	126,89 %
3	Berkurangnya tingkat pelanggaran keamanan dan ketertiban masyarakat	Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan,dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan.	88 %	100 %	113.64 %

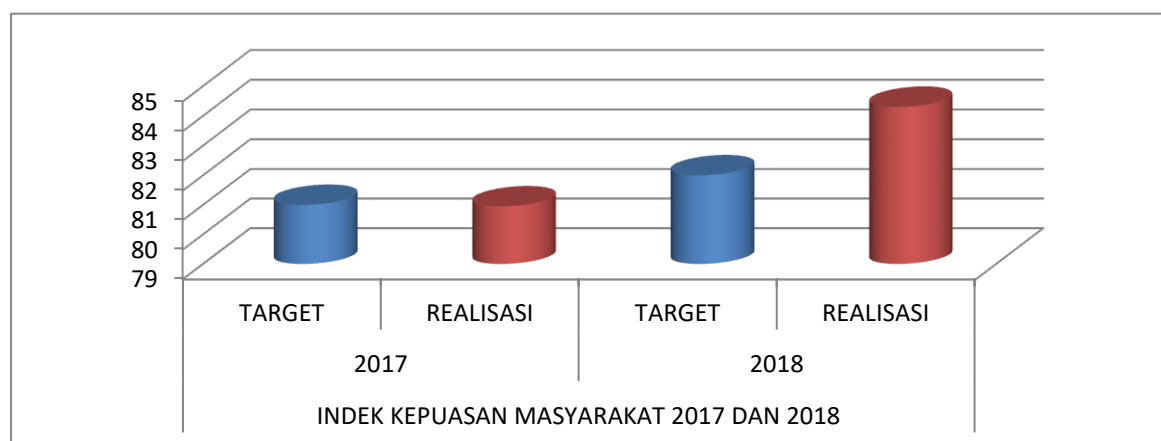
Dari tabel di atas secara keseluruhan sasaran yang dicapai sesuai dengan indikator kinerja yang telah ditetapkan Tahun 2018 oleh Pemerintah Kecamatan Siak Kecil menunjukkan pencapaian kinerja yang tinggi.

1. Analisis Indeks Kepuasan Masyarakat.

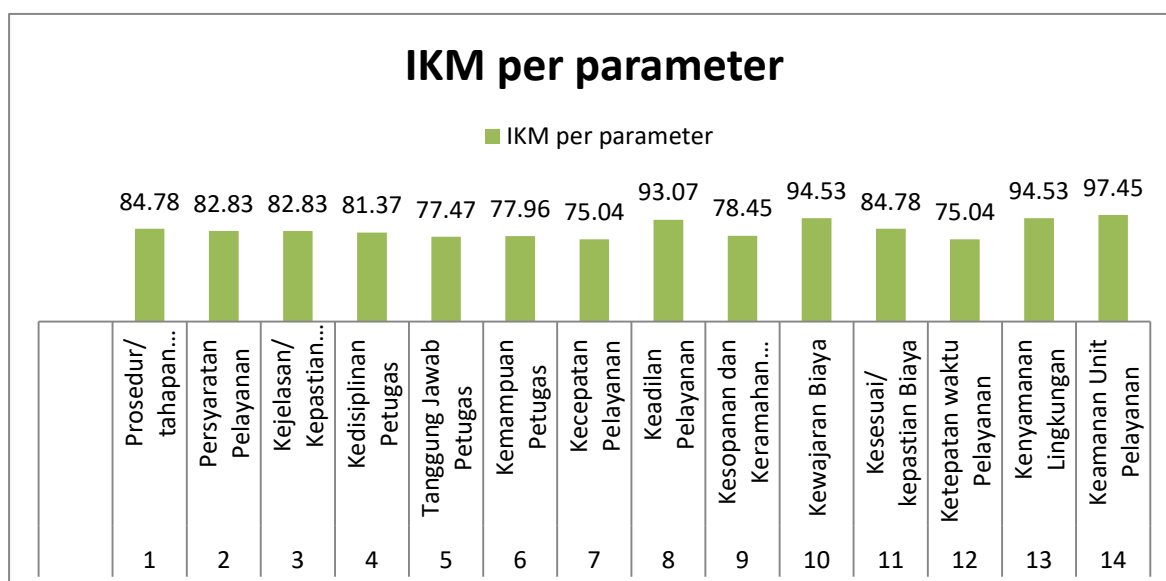
Tabel 3.3
Data Indeks Pelayanan / Indeks Kepuasan Masyarakat
Tahun 2017 dan Tahun 2018

No	Kriteria penilaian	2017			2018		
		indek per parameter	IKM per parameter	IKM	indek per parameter	IKM per parameter	IKM
1	Prosedur/ tahapan Pelayanan	0.214	74.55	80.95	0.244	84.78	84.30
2	Persyaratan Pelayanan	0.227	79.13		0.238	82.83	
3	Kejelasan/ Kepastian Petugas	0.239	83.05		0.238	82.83	
4	Kedisiplinan Petugas	0.237	82.40		0.234	81.37	
5	Tanggung Jawab Petugas	0.229	79.78		0.223	77.47	
6	Kemampuan Petugas	0.218	75.86		0.224	77.96	
7	Kecepatan Pelayanan	0.216	75.20		0.216	75.04	
8	Keadilan Pelayanan	0.239	83.05		0.268	93.07	
9	Kesopanan dan Keramahan Petugas	0.216	75.20		0.225	78.45	
10	Kewajaran Biaya	0.250	86.98		0.272	94.53	
11	Kesesuai/ kepastian Biaya	0.252	87.63		0.244	84.78	
12	Ketepatan waktu Pelayanan	0.216	75.20		0.216	75.04	
13	Kenyamanan Lingkungan	0.252	87.63		0.272	94.53	
12	Keamanan Unit Pelayanan	0.252	87.63	0.280	97.45		

Grafik 3.1



Grafik 3.2



Dari tabel dan grafik di atas dapat dilihat terjadi peningkatan indeks kepuasan masyarakat dari 80.95 pada tahun 2017 menjadi 84.30 %. di tahun 2018. Jika dilihat dari target 82 % maka capaian kinerja yaitu 102.80 %

Dalam meningkatkan kualitas pelayanan, diprioritaskan pada unsur yang mempunyai nilai yang paling rendah, sedangkan unsur yang mempunyai nilai cukup tinggi harus tetap dipertahankan. Berdasarkan hasil tersebut, maka dapat diambil kesimpulan :

- A. Nilai dalam kelompok paling rendah harus ditingkatkan yaitu pada unsur kecepatan pelayanan dan ketepatan pelayanan dengan nilai 75,04.

Hal itu disebabkan masih dianggap lambatnya petugas dalam melayani. Hal ini menimbulkan persepsi bahwa mendapatkan pelayanan masih belum efektif.

Solusi untuk permasalahan ini adalah peningkatan system informasi pelayanan. termasuk penggunaan Teknologi Informasi sesuai perkembangan yang terjadi saat ini serta peningkatan disiplin serta pemahaman SOP yang ada. Peninjauan regulasi perizinan terutama terkait IMB juga perlu dilakukan, mengingat persyaratan yang harus dipenuhi masih rumit dan membutuhkan waktu yang lama.

- B. Nilai dalam kelompok paling tinggi yang harus tetap dipertahankan yaitu pada unsur keamanan unit pelayanan nilai 97.45

Seperti halnya tahun sebelumnya keamanan masih menjadi unggulan Kecamatan Siak Kecil dalam memberikan pelayanan, namun indeksnya

mengalami peningkatan. Masyarakat merasakan keamanan semakin meningkat.

Untuk mempertahankan dan meningkatkan unsur penilaian tentang keamanan adalah dengan senantiasa memberikan motivasi dan fasilitas kepada petugas keamanan dan tidak lupa dengan memberikan sanksi tegas kepada petugas yang melalaikan tugas yang diberikan serta penambahan kamera pengawas yang memudahkan jika terjadi permasalahan keamanan.

2. Analisis Pencapaian Indikator Persentase Keluhan/ Pengaduan yang ditindaklanjuti.

Capaian kinerja pada indikator Persentase keluhan/pengaduan yang ditindaklanjuti adalah sebesar 29 dari 29 pengaduan yang diterima atau seluruh pengaduan sudah ditindak lanjuti, baik itu penyelesaian langsung maupun rekomendasi ke tingkat lebih tinggi. Dari target sebesar 91,00 % yang direncanakan dalam target kinerja tahun 2018 dan dicapai 100 %, sehingga persentase capaian kinerja adalah 109,9 %. Laporan keluhan/ pengaduan yang masuk yaitu :

1. Pelayanan administrasi pertanahan/ dan tapal batas berjumlah 6 (enam) pengaduan.
2. Keamanan dan ketertiban umum 7 (tujuh) pengaduan.
3. Permasalahan perdagangan 2 (dua) pengaduan.
4. Infrastruktur sarana dan prasarana 7 (tujuh) pengaduan.
5. Konflik sosial 3 (tiga) pengaduan.
6. Pelayanan masyarakat di desa dan kecamatan 4 (empat) pengaduan.

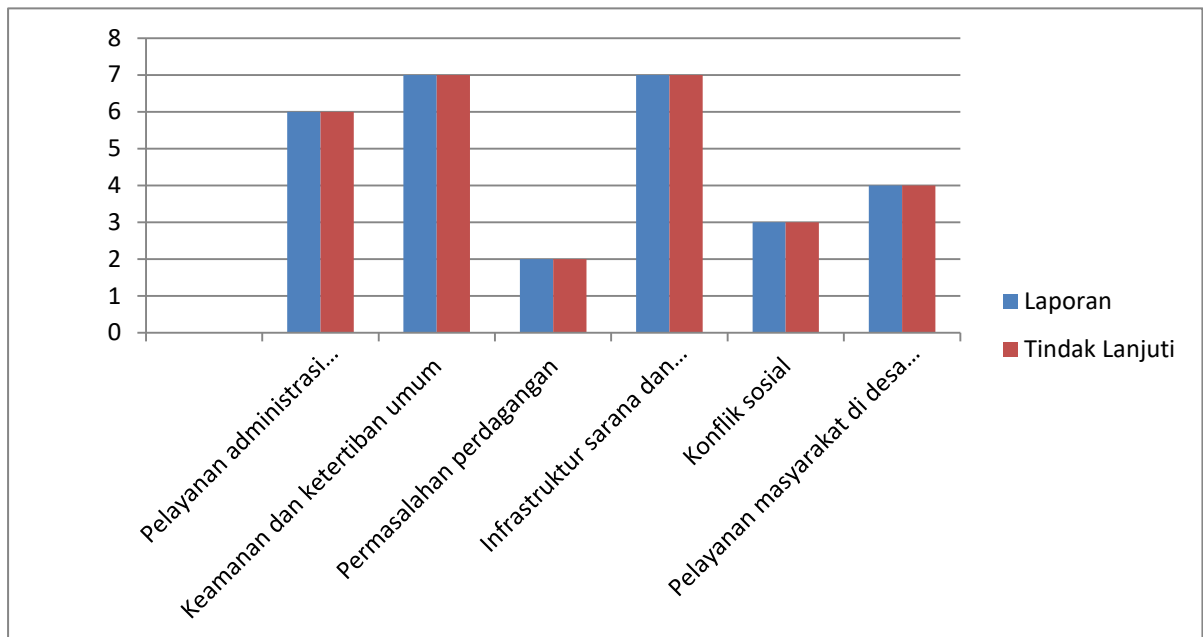
Untuk lebih jelas disajikan dalam tabel berikut :

Table 3.4

Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti dan tidak ditindak lanjuti

No	Jenis Keluhan/pengaduan	Laporan	Tindak Lanjuti	Capaian
1	Pelayanan administrasi pertanahan dan tapal batas	6	6	100%
2	Keamanan dan ketertiban umum	7	7	100%
3	Permasalahan perdagangan	2	2	100%
4	Infrastruktur sarana dan prasarana	7	7	100%
5	Konflik social	3	3	100%
6	Pelayanan masyarakat di desa dan kecamatan	4	4	100%
Jumlah		29	29	100%

Grafik 3.3



Berdasarkan data di atas, maka dapat diambil kesimpulan bahwa jumlah keluhan / pengaduan yang paling banyak terkait kerusakan infrastruktur sarana dan prasarana diikuti masalah keamanan dan ketertiban umum. Adapun tingginya permasalahan infrastruktur karena memang kondisi di Kecamatan Siak Kecil memang masih banyak yang mengalami kerusakan. Tindak lanjut pengaduan dengan menampung meneruskan kepada pihak- terkait. Pihak terkait yang utama tentunya Pemerintah Daerah, Pemerintah desa serta pihak swasta terkait.

Masalah keamanan didominasi oleh masalah gesekan sosial dengan pemicu beragam, baik itu teritorial, pandangan politik dan kepentingan pribadi dan pemerintah desa. Tindak lanjut yang dilakukan tentunya dengan mediasi antar pihak yang berkonflik dan semua bisa dituntaskan secara baik.

3. Analisis desa dengan tingkat pemberdayaan baik.

Tahun anggaran 2018 kegiatan yang melibatkan pemberdayaan masyarakat yaitu sebanyak 9 kegiatan. Indikator penilaian yang dilakukan adalah tingkat partisipasi masyarakat dalam pelaksanaan kegiatan 2018.

Poin paling rendah yang didapat pada pelaksanaan kegiatan penguatan PKK. Jumlah PKK aktif yang diharapkan maksimal seluruh desa tidak bisa terpenuhi dengan berbagai faktor. Antara lain yaitu PKK desa yang terbentuk masih pengurus baru sehingga pembinaan yang dilakukan belum bisa maksimal.

Solusi yang diharapkan untuk peningkatan adalah dengan lebih intensif dalam memberikan pembinaan setiap bulannya.

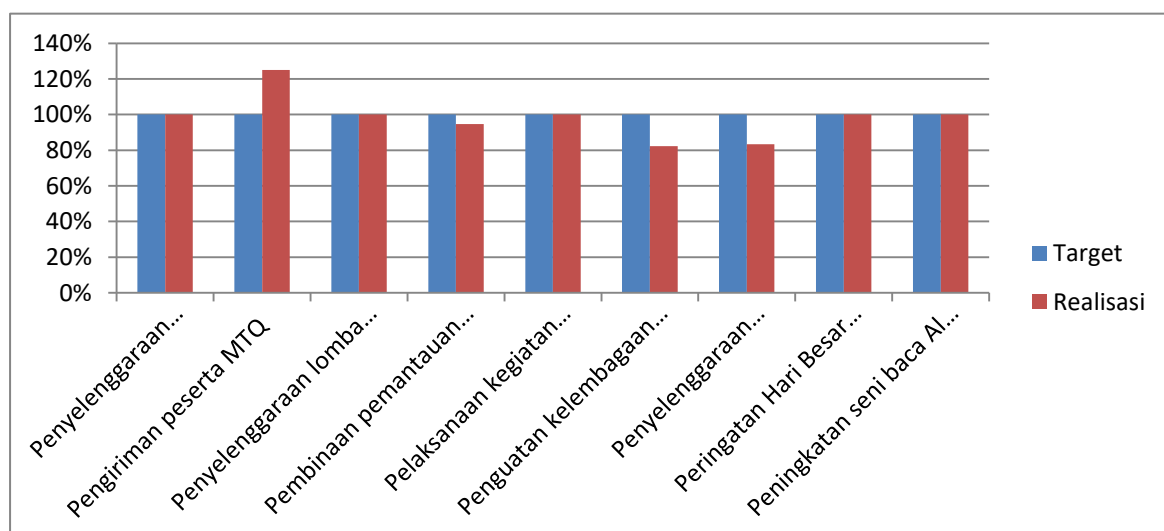
Sedangkan yang tertinggi yaitu pengiriman MTQ atau keikutsertaan dalam MTQ kabupaten. Peserta yang diikuti dalam event tersebut melebihi target yang diharapkan. Hal ini dipengaruhi oleh lokasi pelaksanaan relative dekat dengan Kecamatan Siak Kecil.

Secara keseluruhan dari target sebesar 88 % pada 2018 sesuai renstra Kecamatan Siak Kecil 2016-2021 maka realisasi dicapai 112, %. Dan output kinerja adalah 126,89 %. Hasil ini tentu menunjukkan kinerja yang tinggi bahkan sangat baik sesuai yang diharapkan.

Tabel 3.5
Kegiatan pemberdayaan masyarakat dan realisasinya
Kecamatan Siak Kecil Tahun 2018

No	Kegiatan	Target	Realisasi
1	Penyelenggaraan musrenbag kecamatan	100%	100%
2	Pengiriman peserta MTQ	100%	125%
3	Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan	100%	100%
4	Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan APBDes	100%	95%
5	Pelaksanaan kegiatan keagamaan di Mesjid Raya	100%	100%
6	Penguatan kelembagaan PKK Kecamatan Siak Kecil	100%	82%
7	Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional	100%	83%
8	Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan	100%	100%
9	Peningkatan seni baca Al Qur'an dan Kaligrafi tingkat Kecamatan	100%	100%
	Jumlah	100%	112%

Grafik 3.4



4. Analisis penyelesaian keamanan dan ketertiban masyarakat.

Pada tahun anggaran 2018 masalah gangguan keamanan dan ketertiban umum di Kecamatan Siak Kecil masih minim terjadi. Namun jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya ada peningkatan kasus. Hal ini lazim dalam setiap perkembangan wilayah.

Dalam menjaga keamanan dan ketertiban umum Kecamatan Siak Kecil bekerja sama dengan pihak berwajib kepolisian dan dukungan babinsa setempat. Sinergi yang baik menghasilkan output yang baik, sehingga gangguan keamanan dan ketertiban umum dapat diminimalkan.

Upaya- upaya preventif dengan senantiasa memberikan sosialisasi terhadap dampak- dampak negatif dari sumber gangguan tramtibum seperti narkoba, minuman keras dan prostitusi dalam berbagai pertemuan kepada berbagai pihak secara formal dan non formal, tentunya memiliki peran besar dalam meminimalisir gangguan tramtibum.

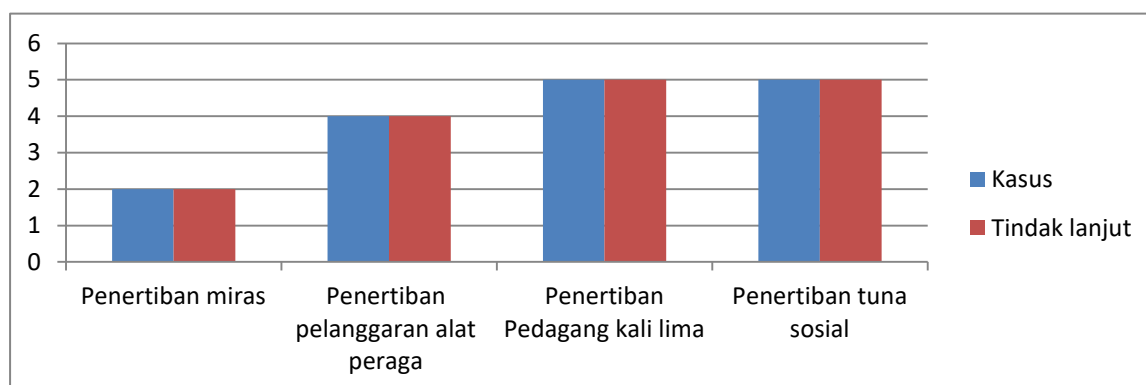
Dari target 88 % sesuai renstra penyelesaian gangguan keamanan dan ketertiban umum dan dapat diselesaikan 100% maka didapat pengukuran kinerja yang dihasilkan yaitu 113,64 %. Hasil ini merupakan hasil maksimal dan perlu dipertahankan.

Tabel 3.6

Kasus Tramtibum dan ingkat penyelesaian

No	Jenis gangguan	Kasus	Tindak lanjut	Realisasi
1	Penertiban miras	2	2	100%
2	Penertiban pelanggaran alat peraga	4	4	100%
3	Penertiban Pedagang kali lima	5	5	100%
4	Penertiban tuna sosial	5	5	100%
	Jumlah	16	16	100%

Grafik 3.5



C. Realisasi anggaran

Dalam tahun anggaran 2018 Kecamatan Siak Kecil untuk belanja tak langsung sebesar Rp. 2.925.311.168,- sedangkan realisasi mencapai Rp. 2.807.624.262,- atau setara dengan 95,98 %. atau Silpa sebesar Rp. 102.137.593,.. Belanja langsung sebesar Rp. 7.791.099.700,- sedangkan realisasi mencapai Rp. 3.740.508.300,- atau setara dengan 98,67 %. atau Silpa sebesar Rp. 50.591.400,.

Tabel 3.7

Program dan kegiatan dan realisasinya tahun 2018

No	Program dan Kegiatan	Total anggaran	Realisasi		
			Keuangan	%	Fisik %
A	Belanja tidak langsung	2,925,311,168	2,807,624,362	95.98	100 %
B	Belanja langsung	3,791,099,700	3,740,508,300	98.67	100%
1	Program pelayanan administrasi perkantoran	1.127,462,500	1.094,179,700	97.05	100%
	Penyediaan jasa surat menyurat	82,900,000	82,898,000	99.997	100%
	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	171,600,000	140,573,000	81.92	100%
	Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional	11,700,000	11,100,000	94.87	100%
	Penyediaan jasa kebersihan kantor	249,655,500	249,604,500	99.98	100%
	Penyediaan alat tulis kantor	40,966,000	40,938,600	99.93	100%
	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	14,400,000	14,274,600	99.13	100%
	Penyediaan komponen instalasi listrik/ penerangan bangunan kantor	26,871,000	26,871,000	100	100%
	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan	18,000,000	18,000,000	100	100%
	Penyediaan makanan dan minuman	93,270,000	92,200,000	98.85	100%
	Rapat- rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah dan dalam daerah.	199,000,000	198,820,000	99.91	100%
	Penyediaan jasa keamanan kantor	153,600,000	153,600,000	100	100%
	Penyediaan jasa sopir kantor	38,400,000	38,400,000	100	100%
	Publikasi informasi pembangunan	27.100.000	26.900.000	99,26	100%
2	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	1,505,558,000	1,493,752,000	99.22	100%
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor.	6,500,000	6,425,000	98.85	100%

	Pengadaan peralatan rumah jabatan/ dinas	13,350,000	13,300,000	99.63	100%
	Pengadaan peralatan gedung kantor.	86,275,000	86,100,000	99.80	100%
	Pengadaan mebeler	79,600,000	79,400,000	99.75	100%
	Pemeliharaan rutin/berkala rumah dinas	216,890,000	214,523,000	98.91	100%
	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	347,540,000	340,105,000	97.86	100%
	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/ operasional	68,600,000	68,464,000	99.80	100%
	Pemeliharaan rutin/ berkala peralatan gedung kantor	35,525,000	35,251,000	99.23	100%
	Pembangunan fasilitas gedung kantor	216,820,000	215,726,000	99.50	100%
	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor (utang pihak ketiga)	38,905,000	38,905,000	100	100%
	Pengadaan perlengkapan gedung kantor (utang pihak ketiga)	182,000,000	182,000,000	100	100%
	Pengadaan alat studio(utang pihak ketiga)	149,303,000	149,303,000	100	100%
	Pembangunan taman lapangan upacara/fasilitas parkir gedung kantor (utang pihak ketiga)	64,250,000	64,250,000	100	100%
3	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	32,800,000	32,800,000	97,56	100%
	Bimbingan teknis, workshop, seminar, diklat	32,800,000	32,000,000	97,56	100%
4	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan.	10,160,000	10,064,000	99,06	100%
	Penyusunan perencanaan, pelaporan program kegiatan SKPD	10,160,000	10,064,000	99,06	100%
5	Program Peningkatan Pelayanan Kedinasan di Kecamatan	1,115,119,200	1,110,512,200	99,59	100%
	Penyelenggaraan operasi pekat	14,850,000	14,760,000	99,59	100%
	Penyelenggaraan musrenbag kecamatan	12,750,000	12,650,000	99,39	100%
	Pengiriman peserta MTQ	205,910,000	205,525,000	99,81	100%
	Penyelenggaraan lomba desa tingkat kecamatan	27,125,000	27,125,000	100	100%
	Pemantau dan upaya penanggulangan kebakaran hutan dan lahan	23,450,000	23,400,000	99,79	100%
	Pembinaan pemantauan dan evaluasi pelaksanaan APBDes	11,900,000	11,900,000	100	100%
	Pelaksanaan kegiatan keagamaan di Mesjid Raya	54,358,000	53,496,000	98,41	100%
	Pelayanan administrasi terpadu kecamatan (PATEN)	129,850,000	129,850,000	100	100%
	Penguatan kelembagaan PKK Kecamatan Siak Kecil	132,920,200	132,640,600	99,79	100%

	Penyelenggaraan peringatan hari besar Nasional	167,811,000	166,961,000	99.49	100%
	Peringatan Hari Besar Islam dan Keagamaan	42,200,000	42,000,000	99.53	100%
	Peningkatan kualitas seni baca alQur'an dan kaligrafi tingkat kecamatan	291,995,000	290,205,000	99,39	100%

Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja tujuan dan sasaran Kecamatan Siak Kecil pada tahun 2018 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.8
Realisasi anggaran per indikator

No	Indikator Sasaran	Pagu Anggaran		Realisasi Anggaran		Persentase
		Rp.		Rp.		
1	Indek kepuasan masyarakat	Rp.	129,850,000	Rp.	129,850,000	100%
2	Keluhan/ pengaduan yang ditindak lanjuti	Rp.	23,450,000	Rp.	23,400,000	99.79%
3	Desa dengan tingkat pemberdayaan yang memenuhi standar baik	Rp.	946,969,200	Rp.	942,502,600	99.53%
4	Tingkat penyelesaian K3 (ketertiban, keamanan,dan keindahan) yang diselesaikan di tingkat kecamatan.	Rp.	14,850,000	Rp.	14,760,000	99.39%
Jumlah		Rp.	1,115,119,200	Rp.	1,110,512,600	99.59%

D. Analisis efisiensi

Dalam pelaksanaan anggaran setiap tahunnya sangat ditekankan dilakukan efisiensi anggaran terhadap seluruh kegiatan yang ada. Secara umum efektifitas anggaran terhadap capaian sasaran Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2018 dapat tercapai dengan baik.

Kesimpulannya bahwa anggaran yang digunakan efektif/ terhadap capaian kinerja sasaran organisasi dengan tingkat efisiensi 13.93 %. Capaian Sasaran pada tahun 2018 merupakan akumulasi capaian tahun ketiga Renstra Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis Tahun 2016-2021.

Untuk lebih jelasnya tingkat efisiensi dalam table berikut:

Tabel 3.9

Capaian target kinerja dan efisiensinya.

No	Kategori	Target Kinerja	Capaian Kinerja	%	Anggaran	
					Realisasi (Rp)	%
A	Indikator Sasaran 1	82%	84,30 %	104.00%	129,850,000	100%
1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
B	Indikator Sasaran 2	91%	100%	109.90%	23,400,000	99.79%
1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
C	Indikator Sasaran 3	88%	112%	126.89%	942,502,600	99.53%
1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
D	Indikator Sasaran 4	88%	100%	113.64%	14,760,000	99.39%
1	Melebihi/melampaui target					
2	Sesuai target					
3	Tidak mencapai target					
	Rata- rata			113.61%		99.68%
	Efisiensi			13.93%		

BAB IV

P E N U T U P

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis tahun 2018 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (Good Governance) Kecamatan Siak Kecil tahun 2018. Pembuatan LAKIP ini merupakan amanat dari Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dari Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sebagai upaya untuk Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik sebagaimana yang diharapkan oleh semua pihak. LAKIP ini dapat selain menggambarkan kinerja Kecamatan Siak Kecil dan Evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga sebagai analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Secara keseluruhan sasaran kinerja yang targetkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2018 dapat dicapai dengan baik. Diharapkan untuk tahun mendatang kinerja Kecamatan Siak Kecil dapat dipertahankan dan akan terus ditingkatkan.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis ini, diharapkan dapat memberikan gambaran atau informasi akuntabilitas kinerja Kecamatan Siak Kecil kepada pihak-pihak terkait baik sebagai stakeholders ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Bengkalis.

Demikianlah laporan Kinerja Kecamatan Siak Kecil Kabupaten Bengkalis tahun 2018, semoga laporan ini dapat memberikan manfaat dan informasi bagi semua pihak.

CAMAT SIAK KECIL

M. FADLUL WAJDI, S.STP.M.Si
PEMBINA
NIP. 19820922 200112 1 001